



Fördjupad uppföljning - Motverka segregation

Idrotts- och föreningsnämnden

Innehållsförteckning

1	Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet på arbetsplatsen?.....	3
2	Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet i er verksamhet?	3
3	Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att öka er lokala närvaro i syfte att verka och samverka utifrån lokala behov? Exempelvis genom möten med invånare, ökade öppettider eller att placera verksamhet lokalt.	3
4	Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att de fysiska och sociala mötesplatser som ni ansvarar för är utformade för att locka olika grupper i samhället att ta plats, engagera sig och mötas?	4
5	Har er förvaltning skapat förutsättningar att ta emot fler utrikesfödda på praktik eller i arbetsplatsförlagt lärande (APL)? Har er förvaltning gjort åtgärder för att skapa förutsättningar för anställning för dessa personer?	5

1 Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet på arbetsplatsen?

I Idrotts- och föreningsförvaltningens heldagsintroduktion till nyanställda introduceras nya medarbetare i förvaltningens arbete med att motverka diskriminering och rasism. Det avsnittet innehåller hur vi i förvaltningen arbetar med systematiskt arbetsmiljöarbete, normkritiskt arbete, kränkande särbehandling och diskriminering. Innehållet handlar även om stadens hållning kring jämlikhet och jämställdhet, kränkande särbehandling och diskriminering, samt var man hittar policys och riktlinjer, verktyg och filmer för eget arbete och reflektion.

Förvaltningen arbetar även för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet genom både lönekartläggning, rekrytering, samt genom uppföljning av medarbetarenkäten, löpande temperaturmätningar och det övriga systematiska arbetsmiljöarbetet. På senaste chefsforum genomfördes en workshop kring hur förvaltningen kan minska andelen upplevda kränkningar i förvaltningen. Vid det tillfället, och vid tidigare utskick, fick cheferna till sig verktyg för att motverka att kränkningar, diskriminering och rasism sker inom förvaltningen och gentemot göteborgarna.

Förvaltningens rutin för kränkande särbehandling och diskriminering går igenom på APT enligt årshjul i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

2 Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet i er verksamhet?

På förvaltningen pågår ett kontinuerligt arbete med att motverka rasism och diskriminering utifrån etnicitet. Frågan lyfts regelbundet i personalmöten såsom APT och verksamhetsmöten, där även verktyg som Be Engaged används för att diskutera och främja likabehandling. Medarbetarna har tagit del av utbildningar inom området.

I verksamheten genomförs ett flertal sociala aktiviteter, såsom Helgidrott, Idrott som Arena, Lights On och samverkansinsatser med skolor, vilka syftar till att skapa inkluderande och meningsfulla mötesplatser för barn och unga med olika bakgrund.

I samband med utbildningsprogrammet Unga ledare, samt utbildningar för föreningar som är del i programmet Starkare IF, ingår kompetenshöjning inom området. I flera samarbeten med RF-SISU är inkludering ett förbättringsområde som prioriteras.

Förvaltningen har beviljat flera selektiva bidrag till lokalt förankrade satsningar med fokus på inkludering vilket långsiktigt kan motverka segregation. Exempel är tjejsatsningar och annan föreningsverksamhet med inriktning att nå underrepresenterade grupper, främst i socioekonomiskt utsatta områden

3 Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att öka er lokala närvaro i syfte att verka och samverka utifrån lokala behov? Exempelvis genom möten med invånare, ökade öppettider eller att placera verksamhet lokalt.

Idrotts- och föreningsnämnden tar initiativ till lokala dialoger i respektive stadsområde i samverkan med socialförvaltningarna. Samtalen utgår från föreningars egna frågor och inkluderar flera föreningar.

Förvaltningen samverkar även med socialförvaltningar och lokala föreningslivet för att tillhandahålla öppna helgverksamheter för barn och unga som föreningslivet

vanligtvis inte når. Verksamheten sker i stadens inomhusanläggningar, främst i stadens socioekonomiskt utsatta områden.

För att nå fler föreningar har förvaltningen utvecklat sitt arbetssätt, bland annat genom att "Öppet Hus" förlagts lokalt runt om i staden, att det stödjande arbetet lagts om så att fler möten med föreningar förläggs lokalt på tider som utgår från föreningarnas verksamhet.

Fler fritidsbanker är under etablering med syfte att inkludera och tillgängliggöra utrustning för aktiviteter för fler. En ny lokal har etablerats i Gårdsten i samverkan med det lokala föreningslivet för att fler ska få tillgång till en trygg och aktiv mötesplats och verksamhet.

Förvaltningen arbetar aktivt med lokal närvaro och samverkan genom bemanning av idrottsanläggningar, även under kvällar och helger, samt genom trygghetsskapande insatser som belysning och kameraövervakning i utsatta områden. Brukarråd genomförs regelbundet tillsammans med skolor och föreningsliv för att fånga upp behov och skapa dialog.

Samarbete sker även med andra aktörer såsom Kulturskolan och stadsdelarnas samverkansgrupper, exempelvis "Trygg i Bergsjön", "Trygg i Biskopsgården", "Trygg i Angered" och Hammarkullenätverket. Dessa samverkansformer möjliggör en snabb och direkt respons vid oro eller avvikande händelser i lokalsamhället.

Utöver detta genomförs utåtriktade aktiviteter såsom gratis träning på utomhusgym och i bostadsnära lokaler, samt riktade lovaktiviteter som stärker relationen till lokala invånare och ökar tryggheten.

4 Har er förvaltning/bolag gjort åtgärder för att de fysiska och sociala mötesplatser som ni ansvarar för är utformade för att locka olika grupper i samhället att ta plats, engagera sig och mötas?

Förvaltningen arbetar målinriktat med att skapa tillgängliga och inkluderande mötesplatser. Fysiska miljöer som bollplaner, isar och aktivitetsytor utformas med fokus på tillgänglighet och funktionalitet för olika målgrupper.

Sociala mötesplatser skapas genom återkommande aktiviteter såsom Helgidrott, Lights On, Skola som arena och Fotboll Fredag, samt genom samverkan med föreningar som bedriver kvinnoaktiviteter och arrangerar lovverksamhet. Dessa insatser bidrar till att erbjuda trygga och meningsfulla sammanhang, särskilt för dem som annars riskerar att stå utanför.

Verksamheten finns även på plats utanför de traditionella anläggningarna, exempelvis i skolor och lokala samlingsplatser, för att både främja fysisk aktivitet och fånga upp lokala behov. Genom events och riktade satsningar under exempelvis lovperioder omvandlas anläggningarna till levande mötesplatser för olika grupper i samhället.

Då kvinnor, särskilt boende i socioekonomiskt utsatta områden, i lägre grad är fysiskt aktiva och föreningsanslutna än andra grupper, genomförs riktade insatser för att öka deras deltagande. Projektet SheMoves syftar till att öka den fysiska aktiviteten bland tjejer och kvinnor genom att erbjuda tillgängliga, flexibla och behovsanpassade träningsformer i en trygg och inkluderande miljö. I samverkan med föreningsliv och andra samhällsaktörer skapas hållbara strukturer som möjliggör långsiktigt deltagande i fysisk aktivitet.

En central del av arbetet är det uppsökande arbetssättet, där förvaltningen möter

målgruppen i deras vardag genom prova-på-aktiviteter och rörelseinsatser på exempelvis öppna förskolor, gymnasieskolor, folkhögskolor, kulturhus, samt på torg, parker och utegym. Genom närvaro och dialog lotsar förvaltningen deltagare vidare till stadens ordinarie utbud av aktiviteter.

Projektet följs kontinuerligt upp för att kunna anpassas efter deltagarnas behov och integreras successivt i ordinarie verksamhet för att säkerställa långsiktig effekt och minskade aktivitetsklyftor mellan könen.

5 Har er förvaltning skapat förutsättningar att ta emot fler utrikesfödda på praktik eller i arbetsplatsförlagt lärande (APL)? Har er förvaltning gjort åtgärder för att skapa förutsättningar för anställning för dessa personer?

Idrotts- och föreningsförvaltningen arbetar aktivt med att öka mottagandet av praktikanter och APL för alla, oavsett bakgrund. Förvaltningen arbetar tillsammans med nämnden Arbetsmarknad och vuxenutbildning för att skapa stöd för verksamheterna att kunna ta emot studenter från hela staden oavsett bakgrund genom att stärka och utbilda handledare i verksamheterna. Ett samarbete finns även med arbetsförmedlingen kring olika typer av arbetsmarknadsinsatser för att möjliggöra olika typer av anställningar.

Förvaltningen tar årligen in sommarvikarier från alla områden och med olika bakgrund.